

## Il lavoro di gruppo



- Favorisce lo scambio di idee e le interazioni tra i membri del gruppo
- Stimola la ricerca di soluzioni a partire dalle conoscenze dei partecipanti
- Permette l'approfondimento dei temi e la verifica delle capacità apprese!

1

## Fasi del lavoro di gruppo

- Costituzione dei sottogruppi (2/6 persone)
- Assegnazione scritta e verificata del mandato e dei tempi
- **Lavoro di gruppo**
- Scelta relatore
- Esposizione in plenaria dei relatori
- Le conclusioni dei sottogruppi e/o del gruppo completo sono scritte su cartelloni o distribuite in fotocopia



2



Descrizione di una situazione (proposta dal docente o dai partecipanti: "autocaso") per:

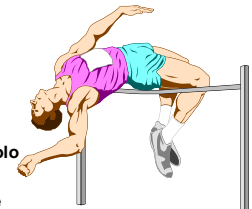
- analizzare il caso e formulare una diagnosi
- decidere, sulla base dei dati forniti, le azioni da intraprendere
- pianificare l'applicazione di procedure, regole o indicazioni
- confrontare i diversi punti di vista

3

## Il Problem solving

Metodo strutturato per analizzare e risolvere un problema, attraverso fasi quali:

1. descrizione del problema
2. definizione
3. analisi dei fattori d'aiuto e di ostacolo
4. elaborazione di proposte
5. valutazione e scelta della soluzione
6. piano d'azione



4

## La Simulazione (Role-playing)

Messa in atto di una situazione. Si realizza definendo: contesto, problema, due o più personaggi. Serve a:

- > osservare e riesaminare i comportamenti
- > esercitarsi e sperimentare atteggiamenti
- > enfatizzare diversi punti di vista
- > ricevere feedback



5

## Regole del role-playing

- Assegnazione dei ruoli che devono essere significativi (né banali, né irreali)
- Condivisione informazioni
- Tempo necessario all'immedesimazione nel ruolo assegnato
- Simulazione
- Analisi e discussione sui ruoli vissuti dagli "attori"
- Valorizzazione e sintesi da parte del formatore



6